

100%

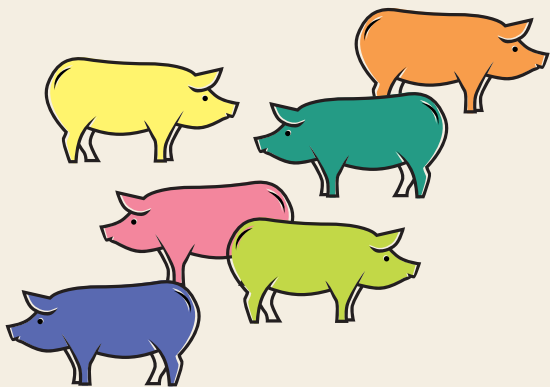
diversite



 **CHL**

 Centre Hospitalier
de Luxembourg

**DE CHL ZU
LËTZEBUERG**



introduction

La diversité au CHL désigne la variété de profils humains qui existe au sein de l'institution. Cette année, nous avons souhaité faire le lien entre la diversité du personnel et celle du patient, convaincus de l'enrichissement réciproque de chacune de l'autre.

Elle constitue une richesse humaine pour notre entreprise et s'inscrit dans les différents modèles stratégiques et opérationnels déclinés au niveau de notre organisation.

Découvrez la diversité du Centre Hospitalier de Luxembourg en 24 chiffres clés de 2018.

Entdecken Sie die Vielfalt des CHL in 24 Stichzahlen.

personnel

2348

AU 31 DÉCEMBRE 2018, L'EFFECTIF DU CHL COMPTE
2348 SALARIÉS. LE CHL EST LE 11^{ÈME} EMPLOYEUR
LUXEMBOURGEOIS.

AM 31. DEZEMBER 2018 ZÄHLT DAS CHL 2348
MITARBEITER. DAS CHL IST DEMNACH
DER 11. GRÖSSTE ARBEITGEBER
LUXEMBURGS.

patients

170 272

EN 2018, 170 272 PATIENTS ONT ÉTÉ
PRIS EN CHARGE.

2018 WURDEN IM CHL INSGESAMT 170 272
PATIENTEN BEHANDELT.

*nationalités
des patients*

155

L'ENSEMBLE DES PATIENTS REPRÉSENTENT
155 NATIONALITÉS.

UNSERE PATIENTEN REPRÄSENTIEREN
155 VERSCHIEDENE NATIONALITÄTEN.

*nationalités
du personnel*

31

31 NATIONALITÉS ENRICHISSENT LA DIVERSITÉ
CULTURELLE DE NOTRE ÉTABLISSEMENT.

31 VERSCHIEDENE NATIONALITÄTEN
BEREICHERN DIE KULTURELLE
VIELFALT UNSERES BETRIEBES.

luxembourgeois

797

797 LUXEMBOURGEOIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 34% DE L'EFFECTIF TOTAL.

797 LUXEMBURGER ARBEITEN IM CHL, 34%
DER MITARBEITER.

*non-
luxembourgeois*

1562

1562 NON-LUXEMBOURGEOIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 66,5% DE L'EFFECTIF TOTAL.

1562 NICHTLUXEMBURGER ARBEITEN IM
CHL, 66,5% DER MITARBEITER.

portugais

199

199 PORTUGAIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 8% DE L'EFFECTIF TOTAL.

199 PORTUGIESEN ARBEITEN IM CHL,
8% DER MITARBEITER.

français

727

727 FRANÇAIS TRAVAILLENT AU CHL,
SOIT 31% DE L'EFFECTIF TOTAL.

727 FRANZOSEN ARBEITEN IM CHL,
31% DER MITARBEITER.

belges

422

422 BELGES TRAVAILLENT AU CHL, SOIT
18% DE L'EFFECTIF TOTAL.

422 BELGIER ARBEITEN IM CHL, 18% DER
MITARBEITER.

allemands

99

99 ALLEMANDS TRAVAILLENT AU CHL, SOIT
4% DE L'EFFECTIF TOTAL.

99 DEUTSCHE ARBEITEN IM CHL,
4% DER MITARBEITER.

*autres
nationalités*

104

104 SALARIÉS D'UNE AUTRE NATIONALITÉ QUE CELLES PRÉCÉDEMMENT DÉCRITES TRAVAILLENT AU CHL, SOIT 4% DE L'EFFECTIF TOTAL.

IM CHL ARBEITEN 104 ANGESTELLTE EINER ANDEREN NATIONALITÄT, 4% DER MITARBEITER.

langues parlées

37

37 LANGUES DIFFÉRENTES SONT PARLÉES AU CHL ET PERMETTENT DE MIEUX COMMUNIQUER AVEC LA DIVERSITÉ DES PATIENTS.

IM CHL WERDEN 37 VERSCHIEDENE SPRACHEN GESPROCHEN - EIN PLUS IN DER KOMMUNIKATION MIT DEN PATIENTEN AUS DEN VERSCHIEDENEN HERKUNFTSLÄNDERN.

emplois

91

EN 2018, 91 EMPLOIS DIFFÉRENTS SONT REPRÉSENTÉS AU SEIN DE NOTRE ÉTABLISSEMENT, ET RÉPARTIS ENTRE LA DIRECTION MÉDICALE, LA DIRECTION DES SOINS ET LA DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE.

2018 ZÄHLT DER BETRIEB 91 VERSCHIEDENE BERUFE.
SIE VERTEILEN SICH AUF DIE ARZT-PFLEGE-
UND VERWALTUNGS- UND
FINANZDIREKTION.

temps partiel

1002

1002 PERSONNES BÉNÉFICIENT D'UN TEMPS PARTIEL,
SOIT 42,7% DE L'EFFECTIF TOTAL DU CHL.

1002 PERSONEN ARBEITEN IN TEILZEIT,
42,7% DER MITARBEITER.

femmes

1768

LES FEMMES REPRÉSENTENT 75% DE
L'EFFECTIF TOTAL.

75% DER MITARBEITER SIND FRAUEN.

hommes

580

LES HOMMES REPRÉSENTENT 25% DE
L'EFFECTIF TOTAL.

25% DER MITARBEITER SIND MÄNNER.

*personnel de
+ de 45 ans*

874

874 COLLABORATEURS ONT PLUS DE 45 ANS,
SOIT 37,4% DE L'EFFECTIF TOTAL.

874 MITARBEITER DES CHL SIND ÄLTER
ALS 45 JAHRE, 37,4% DER
MITARBEITER.

*nombre de
salariés en cdi*

2139

91% DU PERSONNEL EST EN CONTRAT
À DURÉE INDÉTERMINÉ.

91% DER MITARBEITER HABEN
EINEN UNBEFRISTETEN
ARBEITSVERTRAG.

*nouveaux
collaborateurs*

273

273 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT ÉTÉ EMBAUCHÉS
ET ACCOMPAGNÉS DURANT LEUR PÉRIODE D'ESSAI.

273 NEUE MITARBEITER WURDEN
ANGESTELLT UND WÄHREND IHRER
PROBEZEIT BEGLEITET.

stagiaires
905

LE CHL A ACCUEILLI ET ENCADRÉ 905 STAGIAIRES
AU SEIN DES TROIS DIRECTIONS.

DAS CHL HAT 905 PRAKTIKANTEN IN
DEN 3 VERSCHIEDENEN
DIREKTIONEN BETREUT.

*moyenne
ancienneté*

11,5 ans

LA DURÉE MOYENNE D'ANCIENNETÉ
AU CHL EST DE 11,5 ANS.

DIE DURCHSCHNITTLICHE
BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT IM CHL
BETRÄGT 11,5 JAHRE.

*personnel de
- de 25 ans*

79

79 COLLABORATEURS ONT MOINS DE 25 ANS,
SOIT 3% DE L'EFFECTIF TOTAL.

79 MITARBEITER DES CHL SIND JÜNGER
ALS 25 JAHRE, 3% DER MITARBEITER.

*moyenne
d'âge*

42

L'ÂGE MOYEN DU PERSONNEL AU CHL
EST DE 42 ANS.

DIE MITARBEITER DES CHL SIND IM
DURCHSCHNITT 42 JAHRE ALT.

*reclassement
interne*

58

58 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN
RECLASSEMENT INTERNE

58 PERSONEN HABEN VON
EINER INTERNEN NEUEINTEILUNG
PROFITIERT.

nos valeurs!

RECHERCHE DE L'EXCELLENCE
ENGAGEMENT DE SOLIDARITÉ
PARTAGE DES CONNAISSANCES
RESPECT DE LA PERSONNE
EXIGENCE D'INTÉGRITÉ



DIVERSITE CHL 

Département des Ressources Humaines



**Centre Hospitalier
de Luxembourg**

4, rue Ernest Barblé
L-1210 Luxembourg
Tél : +352 44 11 11
www.chl.lu