



# 100% diversité

DE CHL ZU LËTZEBUERG



# Introduction

**La diversité au CHL** désigne la variété de profils humains qui existe au sein de l'institution. Cette année, nous avons souhaité faire le lien entre la diversité du personnel et celle du patient, convaincus de l'enrichissement réciproque de chacune de l'autre.

Elle constitue une richesse humaine pour notre entreprise et s'inscrit dans les différents modèles stratégiques et opérationnels déclinés au niveau de notre organisation.

**Découvrez la diversité du Centre Hospitalier de Luxembourg en 24 chiffres clés de 2023.**

**Entdecken Sie die Vielfalt des CHL  
in 24 Stichzahlen.**

# Personnel

# 2813

AU 31 DÉCEMBRE 2023, L'EFFECTIF DU CHL COMPTE  
2813 SALARIÉS. LE CHL EST LE 11<sup>ÈME</sup> EMPLOYEUR  
LUXEMBOURGEOIS.

AM 31. DEZEMBER 2023 ZÄHLT DAS CHL 2813  
MITARBEITER. DAS CHL IST DEMNACH DER  
11. GRÖSSTE ARBEITGEBER LUXEMBURGS.

# Nationalités du personnel

44

44 NATIONALITÉS ENRICHISSENT LA DIVERSITÉ  
CULTURELLE DE NOTRE ÉTABLISSEMENT.

44 VERSCHIEDENE NATIONALITÄTEN  
BEREICHERN DIE KULTURELLE VIELFALT  
UNSERES BETRIEBES.

# Luxembourgeois

# 781

781 LUXEMBOURGEOIS TRAVAILLENT AU CHL,  
SOIT 28% DE L'EFFECTIF TOTAL.

781 LUXEMBURGER ARBEITEN IM CHL,  
28% DER MITARBEITER.

Non -  
luxembourgeois

2032

2032 NON-LUXEMBOURGEOIS TRAVAILLENT AU CHL,  
SOIT 72% DE L'EFFECTIF TOTAL.

2032 NICHTLUXEMBURGER ARBEITEN IM CHL,  
72% DER MITARBEITER.

# Portugais

# 242

242 PORTUGAIS TRAVAILLENT AU CHL,  
SOIT 9% DE L'EFFECTIF TOTAL.

242 PORTUGIESEN ARBEITEN IM CHL,  
9% DER MITARBEITER.

# Français

# 1011

1011 FRANÇAIS TRAVAILLENT AU CHL,  
SOIT 36% DE L'EFFECTIF TOTAL.

1011 FRANZOSEN ARBEITEN IM CHL,  
36% DER MITARBEITER.

# Belges

# 535

535 BELGES TRAVAILLENT AU CHL, SOIT  
19% DE L'EFFECTIF TOTAL.

535 BELGIER ARBEITEN IM CHL,  
19% DER MITARBEITER.

# Allemands

# 95

95 ALLEMANDS TRAVAILLENT AU CHL, SOIT  
3% DE L'EFFECTIF TOTAL.

95 DEUTSCHE ARBEITEN IM CHL,  
3% DER MITARBEITER.

# Langues parlées

# 38

38 LANGUES DIFFÉRENTES SONT PARLÉES AU CHL ET PERMETTENT DE MIEUX COMMUNIQUER AVEC LA DIVERSITÉ DES PATIENTS.

IM CHL WERDEN 38 VERSCHIEDENE SPRACHEN GESPROCHEN - EIN PLUS IN DER KOMMUNIKATION MIT PATIENTEN AUS DEN VERSCHIEDENSTEN HERKUNFTSLÄNDERN.

# Emplois

# 96

EN 2023, 96 EMPLOIS DIFFÉRENTS SONT REPRÉSENTÉS AU SEIN DE NOTRE ÉTABLISSEMENT, ET RÉPARTIS ENTRE LA DIRECTION MÉDICALE, LA DIRECTION DES SOINS ET LA DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE.

2023 ZÄHLT DER BETRIEB 96 VERSCHIEDENE BERUFE. SIE VERTEILEN SICH AUF DIE MEDIZINISCHE-, PFLEGE-, VERWALTUNGS- UND FINANZDIREKTION.

# Temps partiel

# 1203

1203 PERSONNES BÉNÉFICIENT D'UN TEMPS PARTIEL,  
SOIT 43% DE L'EFFECTIF TOTAL DU CHL.

1203 PERSONEN ARBEITEN IN TEILZEIT,  
43% DER MITARBEITER.

# Femmes

# 2101

LES FEMMES REPRÉSENTENT 75% DE  
L'EFFECTIF TOTAL.

75% DER MITARBEITER SIND FRAUEN.

# Hommes

# 712

LES HOMMES REPRÉSENTENT  
25% DE L'EFFECTIF TOTAL.

25% DER MITARBEITER SIND MÄNNER.

Personnel de  
+ de 45 ans

1082

1082 COLLABORATEURS ONT PLUS DE  
45 ANS, SOIT 38% DE L'EFFECTIF TOTAL.

1082 MITARBEITER DES CHL SIND ÄLTER ALS  
45 JAHRE, 38% DER MITARBEITER.

# Personnel de moins de 30 ans

# 474

474 COLLABORATEURS ONT MOINS DE 30 ANS,  
SOIT 17% DE L'EFFECTIF TOTAL.

474 MITARBEITER DES CHL SIND JÜNGER ALS  
30 JAHRE, 17% DER MITARBEITER.

# Nombre de salariés en CDI

# 2571

91% DU PERSONNEL EST EN CONTRAT  
À DURÉE INDÉTERMINÉ.

91% DER MITARBEITER HABEN EINEN  
UNBEFRISTETEN ARBEITSVERTRAG.

# Nouveaux collaborateurs

# 297

297 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT ÉTÉ  
EMBAUCHÉS EN 2023.

297 NEUE MITARBEITER WURDEN  
IN 2023 EINGESTALLT.

# Mobilitéé interne

# 50

50 COLLABORATEURS ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE  
MOBILITÉ INTERNE.

50 MITARBEITER HABEN INTERN IHREN  
POSTEN GEWECHSELT.

# Nouveaux collaborateurs de + de 45 ans

# 26

26 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT PLUS  
DE 45 ANS, SOIT 9% DE L'EFFECTIF TOTAL.

26 DER NEUEN MITARBEITER SIND ÄLTER ALS  
45 JAHRE, 9% DER MITARBEITER.

# Nouveaux collaborateurs de - de 25 ans

# 38

38 NOUVEAUX COLLABORATEURS ONT MOINS  
DE 25 ANS, SOIT 13% DE L'EFFECTIF TOTAL.

38 DER NEUEN MITARBEITER SIND JÜNGER  
ALS 25 JAHRE, 13% DER MITARBEITER.

# Moyenne d'âge du personnel

# 42

L'ÂGE MOYEN DU PERSONNEL AU CHL  
EST DE 42 ANS.

DIE MITARBEITER DES CHL SIND IM  
DURCHSCHNITT 42 JAHRE ALT.

Moyenne  
ancienneté

11 ans

LA DURÉE MOYENNE D'ANCIENNETÉ  
AU CHL EST DE 11 ANS.

DIE DURCHSCHNITTLICHE BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT  
IM CHL BETRÄGT 11 JAHRE.

# Reclassement interne

# 73

73 PERSONNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN RECLASSEMENT  
INTERNE DONT 11 NOUVEAUX EN 2023.

73 PERSONEN HABEN VON EINER INTERNEN  
NEUEINTEILUNG PROFITIERT,  
DAVON 11 NEUE IM JAHR 2023.

# Fonction managériale

# 63%

63% DES FONCTIONS MANAGÉRIALES (HORS  
MÉDECINS) SONT OCCUPÉES PAR UNE FEMME (71/113).

63% DER FÜHRUNGSPPOSITIONEN (OHNE ÄRZTE)  
SIND VON EINER FRAU BESETZT (71/113).

Nos valeurs!

RECHERCHE DE L'EXCELLENCE  
ENGAGEMENT DE SOLIDARITÉ  
PARTAGE DES CONNAISSANCES  
RESPECT DE LA PERSONNE  
EXIGENCE D'INTÉGRITÉ



« Une vie alimentée  
par les passions, c'est  
comme monter sur le  
dos d'un dragon »

*Suzy Kassem*

DIVERSITE CHL 

Département des Ressources Humaines



**Centre Hospitalier  
de Luxembourg**

4, rue Ernest Barblé  
L-1210 Luxembourg  
Tél: +352 44 11 11  
[www.chl.lu](http://www.chl.lu)